

# 内训师授课精湛艺术

## 培训目标：

- 1、运用感性技术快速激发学员学习兴趣和调动学员注意力
- 2、描述出课程 7 大经典理性逻辑，完成结构化表达
- 3、运用 3 大精加工技术提炼课程核心知识点，确保学员有效记忆和训后迁移
- 4、演示出调整课程气氛，达成效果的三大类课程内容互动技巧
- 5、运用开场与收尾核心原则演示出课程的标准化开场和收尾

## 培训大纲：

### 一、开场授课提升训练技巧

1. 开场决定整个培训的好坏
2. □案例剖析技巧
3. □非常 5+1 法
4. □游戏互动法
5. □故事吸引法
6. 开场演练

### 二、主题内容吸引授课技巧

1. □好处价值先开头
2. □方法技巧有来头
3. □成功案例让点头
4. □冲突制造法
5. □一拖三式法
6. 内容吸引演练

### 三、结束意犹未尽吸引授课技巧

1. □后续培训的展现
2. □不露声色的召唤
3. □下文分解法
4. 意犹未尽演练

### 四、让专业知识“跳舞”的授课技巧

1. □隐喻的力量
2. □导演剧场
3. □视听感触法
4. 整体训练展示

## 五、授课口才表达技巧

1. □修辞
2. □故事
3. □游戏点评
4. □笑话
5. □幽默
6. 授课中如何表达简单化
7. □格子法
8. □钩子法
9. □梯子法
10. 授课总结技巧
11. □回顾式
12. □三板斧式
13. □聚焦式

## 六、内训师实用七大授课技巧

1. □课堂讲解
2. □视听教学
3. □小组讨论
4. □现场演练
5. □角色扮演
6. □体验游戏
7. □竞赛激励
8. 现场授课演练

## 七、内训师如何采用引导技术、行动学习模式授课三大秘诀

1. □库伯学习圈应用法
2. □世界咖啡落地法
3. □开放空间实战法
4. □问题停车场
5. □复盘管理四步法
6. □ORID 引导技术
7. □现场演练
8. 课程小结