

落地转化——6D 转化落地培训技巧

培训目标：

- 1、演练如何将专业课程进行落地转化
- 2、通过互相 PK 转化，由老师进行落地辅导
- 3、掌握 6 大课程落地转化技巧

培训大纲：

一、认识 6D 转化模型

- 1、学习转化落地公式
- 2、1D 界定业务结果
- 3、2D 设计完整体验
- 4、3D 引导学以致用
- 5、4D 推动学习转化
- 6、5D 实施绩效支持
- 7、6D 总结培训效果

二、1D 界定业务结果

- 1、如何让培训创造价值
- 2、培训结果规划论
- 3、目标行为衡量结果
- 4、针对自己所讲专业课程进行结果规划轮训练

三、2D 设计完整体验

- 1、五子教学体验谱
- 2、启呈转合展示
- 3、学习设计体验四阶段
- 4、现场演练：设计所讲课程的完整体验

四、3D 引导学以致用

- 1、学习绩效图
- 2、方法与媒介
- 3、布鲁姆期望模型
- 4、培训链接价值链
- 5、现场训练：制作学以致用价值链

五、4D 推动学习转化

- 1、学习 X 转化=结果

- 2、PDCA 转化改进模型
- 3、转化氛围设计
- 4、现场演练：支持学习转化的教学设计

六、5D 实施绩效支持

- 1、何时实施绩效支持
- 2、绩效支持备忘录
- 3、什么样的支持最有帮助
- 4、管理者如何支持？
- 5、现场演练：设计绩效支持

七、6D 总结培训效果

- 1、管理者的困境
- 2、评估指导原则
- 3、柯氏四级评估
- 4、培训评估改进

八、课程小结

- 1、我今天学到了什么？
- 2、我的感悟与启发
- 3、我的培训落地转化计划与行动步骤