

TTT 企业内培训师培训

一、培训目的

1、通过 3S 课程开发新技术，萃取企业先进经验与案例，打造企业精品课程，为学员量身定做主讲课程。

2、通过培训引导技术、企业教练技术、行动学习技术，拔高学员专业授课技巧，提升课堂管控能力。

3、利用 6D 落地培训技巧，让学员将课程进行生动呈现，互相 PK 竞赛，老师现场点评与落地辅导。

二、培训对象企业内培训师

三、培训形式落地转化模式

四、课程特色

易转化：课堂实战演练+考核评比+机构内培训师证书+企业实战+行动学习+6D 落地转化+讲师大赛+培训师磨课沙龙；

流程化：每一个模块都有讲解、演示、练习、点评，四大流程组成，确保学员课程学习节奏与现场体验；

工具化：全程干货，每个模块提供相应的流程表、学习卡、自检表、行动计划表等关键工具，确保课程落地及有效训后迁移；

轻松化：教学体验活动新颖、好玩、愉悦，寓教于乐，确保学员良好的学习氛围中提升与进步；

标准化：实战课程，内容千锤百炼，符合成人教学原理以及国际流行教学设计，中外结合，让学员听得懂、记得牢、做得到！

五、课程计划

培训计划及课程安排

1. 第一周：编导创新——3S 课程开发设计与萃取 2 天（每天 6 课时）
2. 第二周：生动演绎——内训师授课精湛艺术 2 天（每天 6 课时）
3. 第三周：课堂管理——课程呈现精细管控技巧 2 天（每天 6 课时）
4. 第四周：落地转化——6D 转化落地培训技巧 2 天（每天 6 课时）