

# 如何制定年度培训计划

## 1. 如何通过年度培训计划解决问题

- 为什么做年度培训计划
- 年度培训计划制定类别
- 年度培训计划制定流程

关键知识点：年度培训计划从哪些角度创造价值；年度培训计划从哪些角度解决问题；如何制定基于人才培养的培训计划；如何制定基于绩效提升的培训计划；如何制定基于体系建设的培训计划。

## 2. 如何通过培训调研找准培训需求

- 如何找准培训需求
- 培训需求分析方法
- 培训需求量化方法

关键知识点：培训需求公式；培训需求注意事项；培训需求三个层面；培训需求作用；培训需求分析方法；常见临时培训需求来源及分析；培训需求量化方法；培训需求确认方法。

## 3. 如何盘活培训资源

- 培训讲师资源开发与管理
- 培训课程资源开发与管理
- 培训资料库的开发与管理

关键知识点：获取培训讲师的方法；培训讲师管理方法；内部培训讲师选拔方法；培训讲师激励方法；外部培训讲师管理方法；培训课程分类；培训课程设计方法；培训课程开发方法；培训课程管理方法；培训资料库的来源。

## 4. 如何设计一个培训项目

- 如何制定培训目标
- 如何制定培训方法
- 如何选择培训形式
- 如何注意培训实施

关键知识点：培训目标设置方法；态度类、知识类、技能类培训目标的规范表述；培训目标分解方法；培训内容设计结构；培训方案制定方法；培训形式的选择依据；培训方案质量的判定方法；培训实施各环节关键控制点。

## 5. 如何设计培训评估

- 培训评估三个时机
- 培训评估四个层面
- 如何选择评估工具
- 如何转化培训效果

关键知识点：培训开始前的评估方法；培训过程中的评估方法；培训结束后的评估方法；柯氏四级培训评估操作方法；培训评估工具选择方法；培训成果转化方法。

## 6. 如何制定基于人才培养的培训计划

- 如何查找人才数量不足
- 如何查找人才质量不足
- 如何寻找后备人才来源
- 如何形成人才培养计划

关键知识点：人才数量盘点的方法；人才质量盘点的方法；个人发展计划制定方法；岗位继任者操作方法、岗位人才池操作方法；后备人才储备测算方法；人才能力补充培训计划表；培训计划总表；年度培训计划样表。

#### 7. 如何制定基于绩效提升的年度培训计划

- 绩效诊断实用工具
- 绩效原因分析工具
- 绩效改进操作方法

关键知识点：吉尔伯特行为工程模型；绩效改进步骤；鱼骨图法绩效原因查找；绩效原因分析三问；培训解决绩效问题流程。

#### 8. 如何制定基于培训体系建设的培训计划

- 培训管理建设原则
- 培训管理体系全貌
- 培训体系建设项目

关键知识点：建设培训管理体系的全貌；培训管理体系制度层面；培训管理体系资源层面；培训管理体系运作层面；培训管理体系建设项目操作方法。