

人力资源管理十大疑难问题解析

课程目录

1. 如何快速提升招聘满足率
 - 招聘的心法及应用
 - 招聘的新招及怪招
 - 招聘的渠道及管理
2. 如何有效的实施人才测评
 - 招聘环节人岗匹配
 - 常见人才测评全貌
 - 人才测评三点注意
 - 人才测评五个步骤
3. 如何准确的聚焦培训需求
 - 培训需求分析能用来做什么
 - 怎么做培训需求分析才有效
 - 如何根据需求制定培训计划
4. 如何正确的做好人才保留
 - 人才保留的心法
 - 人才保留的误区
 - 流失原因的分析
 - 心灵契约的达成
 - 企业文化的作用
 - 工作环境的作用
 - 长期激励的作用
 - 留人成败的判断
5. 如何合理的进行人才盘点
 - 人才盘点的作用
 - 人才盘点的维度
 - 单维度人才盘点
 - 双维度人才盘点
 - 三维度人才盘点
6. 如何为员工做好职业规划
 - 员工职业生涯规划的工作任务
 - 员工职业生涯规划的工作职责
 - 员工职业生涯规划的匹配模型
 - 员工职业生涯规划的规划实施
7. 薪酬管理中的常见误区
 - 薪酬管理八个误区
 - 如何设计薪酬体系
8. 如何设置有吸引力的员工福利
 - 什么是有效的福利
 - 企业福利组成类型
 - 常见弹性福利类别
 - 员工福利应用方式

9. 如何选择适合企业的绩效工具

□ 常见绩效管理工具的分类

- 影响绩效工具选用三因素
- 绩效工具选择心法及步骤
- 10. 如何真实了解一线员工的心声
 - 如何选取了解一线员工的方式
 - 如何进行一线员工沟通的操作
 - 如何获得一线员工的真实心声