

—全能讲师系列课程⑥—

导亦有道

——引导式内训师常备引导活动

【课程背景】

在快速变化的商业环境中，企业越来越重视员工的持续学习与发展。

传统以讲授为主的培训方法，往往不能充分激发参与者的参与感和动手能力，导致培训效果不佳。引导式内训作为一种更加互动和参与感强的培训方式，能够更好地适应多样化的学习需求，提升培训的有效性。

通过精心设计的活动，内训师不仅传递知识，更重要的是引导学员进行思考、讨论与实践，从而促进深层次的学习。因此，培养内训师掌握引导技巧及活动设计的能力显得尤为重要。

本课程将为内训师提供一系列实用的引导技术和工具，以便他们能够在企业内部有效地开展培训工作。

【课程收益】

学员参加完本培训之后，能够：

- 1、区分传统式培训与引导式培训的不同之处。
- 2、针对自己的课程设计和实施有效引导活动。
- 3、通过引导促进学习者的参与度和学习效果。
- 4、根据不同需求，选择合适引导技术和工具。
- 5、提升内训师在引导活动中自信与应变能力。

【课程特色】

- 1、有版权：源自于开发者数十年应用心得，提炼萃取的版权课程；
- 2、有体系：按照**开场-内容-收场**呈现流程，将引导活动嵌入内训课程中；
- 3、有套路：每一个引导活动均采用**体验-反思-概括-应用**的标准流程转化；
- 4、有乐趣：运用大量引导技术、PK、打比方、心动时刻等活动寓教于乐。

【课程对象】 内训师

【课程时长】 1-2 天（通常 6 小时/天）

【课程人数】 20-30 人（建议 4-6 组）

【课程大纲】

模块序号	模块名称	具体内容
模块一	开场破冰环节	<p>一、破冰环节概述</p> <p>1、场景特点：三个步</p> <p>2、匹配原则：三个要</p> <p>3、常见误区：三易犯</p> <p>二、常备引导活动</p> <p>活动一：入场调查</p> <p>活动二：鸡尾酒会</p> <p>活动三：分组团建</p> <p>三、体验演练环节</p> <p>1、沉淀收益</p> <p>2、组内练习</p> <p>3、代表分享</p> <p>4、大众点评</p> <p>针对每个活动：讲-演-练-评</p>
模块一主要教学活动		提问引导、头脑风暴、小组 PK、团队风采展示等
模块二	内容呈现环节	<p>一、呈现环节概述</p> <p>1、场景两特点</p> <p>2、匹配四原则</p> <p>3、常见两误区</p> <p>二、常备引导活动</p> <p>活动四：MeWeUs</p> <p>活动五：小组擂台</p> <p>活动六：艺廊之旅</p> <p>三、体验演练环节</p>

		1、沉淀收益 2、组内练习 3、代表分享 4、大众点评 针对每个活动：讲-演-练-评
模块二主要教学活动		提问引导、观看视频、头脑风暴、MeWeUs、小组擂台等
模块三	收场总结环节	一、总结环节概述 1、场景三特点 2、匹配三原则 3、常见三误区 二、常备引导活动 活动七：好词好句 活动八：复盘组合 活动九：321 结束圈 三、体验演练环节 1、沉淀收益 2、组内练习 3、代表分享 4、大众点评 针对每个活动：讲-演-练-评
模块三主要教学活动		提问引导、头脑风暴、MeWeUs、小组擂台等
模块四	疑难杂症	一、常见疑难杂症课题 1、规章制度宣贯 2、专业技术培训 二、推荐常备引导活动 可用活动一：大使分享 可用活动二：翻转课堂 可用活动三：毕业答辩 可用活动四：先考后讲 可用活动五：学习搭档 本部分引导活动仅作为补充，不展开详述
模块四主要教学活动		提问引导、头脑风暴、MeWeUs、小组擂台等

