

《TTT 企业专业培训师标准教程》

【你决不能错过的五大理由】

- 标准的内训到底怎么做？从此站在台上有底气
- 系统学习标准企业内训，更规范、更专业
- 切实有效地提升企业内训师职业技能，效果立现
- 从意识、方法到技能水平再升一级
- 举手投足，尽显职业风范

【课程简介】

“TTT 企业内训师标准教程”是世界 500 强企业高管修炼公众感召力的必修课程，传承自 IPTA 首席导师刘子熙 30 年的积累沉淀和锐意创新，将 TTT 课程精心打造成为享誉全国的核心金牌课程。课程由主训导师为您专业讲授、倾情分享，不仅帮助企业内训师实现职业生涯颠峰突破，而且为企业家、职业经理人、部门负责人、团队领导人及各级行政管理者提供了一整套有效的训练方法，助您自如地表达，顺畅地沟通，让您的公众影响力原地提升，从此自信地站在聚光灯下，从容不迫，意气风发！

【适合对象】

高管、培训经理、内训师、职业教育讲师、人力资源工作者、培训机构专业人士、销售（市场）经理、行政系统各级管理人员。

【授课时长】

三天 18 小时。晚上的演练时间，依照学员情况确定。

【课程大纲】

第一天 □

破冰分组：各组展示 互动约定

- 1、组建学习小组：即兴自我介绍
- 2、找寻学习搭档：明确各自任务
- 3、培训需求目视：把握个性共性
- 4、各组互动准备：互动方式约定

培训目的：有限时间 有效训练

- 1、讲清楚：职业表达之道
- 2、听明白：生动演绎之道
- 3、记得住：教学技巧之道
- 4、做的到：训练点评之道

□

紧张突破：澄心净虑 修行凝神

- 1、紧张认知：紧张其实人人有
- 2、怯场四怕：心病还需心药医
- 3、压力分散：进攻是最好的防守

□

风范七法：由内而外 由点及面

- 1、身形：聚精会神，昂扬向上
- 2、手势：大开大合，以姿助势
- 3、步法：规行矩步，移动有向
- 4、眼神：出神入化，点面结合
- 5、说法：抑扬顿挫，轻重缓急

□

课堂禁忌：有所可为 有所不为

- 1、关系二不宜
- 2、态度三不宜
- 3、行为四不宜
- 4、内容五不宜

第一天晚上 □ 课堂呈现技巧演练

第二天 □

成长模型：厚积薄发 循序渐进

- 1、正常、失常、超常、非常
- 2、知道、做到、得到、悟道

□

理性感性：理性升华 感性演绎

- 1、内容形式：内容重 形式多
- 2、表达四感：现场画面对话韵律

□

故事教学：摹情摹景 绘声绘色

- 1、五步法讲故事
- 2、一点切入主题

□

视频教学：随形附影 妙趣横生

- 1、搜集：培训素材演绎
- 2、运用：训练主题论证

□

成人学习特点：先入为主 自以为是

- 1、反思常识：角度决定观点

2、探究本源：正本方能清源

□

课件设计：逻辑清楚、内容分明

1、结构要素，对应期待

2、四化原则，语感口诀

第二天晚上 □课堂呈现技巧演练

□授课 PPT 修改调整

第三天上午 □

互动技巧：讲得好问得巧答得妙

1、互动基本功：积极回应

2、提问技巧：明知故问

3、应答技巧：答非所问

□

控场技巧：眼勾手抓 话打声拉

1、预先框定：丑话说前头

2、异声拢场：控场三有宝

3、敌意化解：积极回应

第三天下午 □

效果检验：学员讲演 老师讲评