

# 《部属培养技巧》

**管理者必须：青出于蓝，更胜于蓝~**

身为管理者，就有带领团队的需求，那么部属培育就成了不可逃避的责任。俗话说：一样米养百样人！团队亦复如是。如何面对不同部属的成长需求，针对不同阶段能力来提供协助，就是管理者的必修科目之一。本课程旨在协助您掌握实务技巧，助力部属成长发展。

## 一、 课程目标：

- 1、 明白组织成长需要人才提升。
- 2、 能掌握部属现在能力与要求差距。
- 3、 会运用科学有效的教练培育技巧。

## 二、课程对象：

各部门管理者、团队负责人、人资工作者

## 二、 课程安排：6 小时

## 三、 课程大纲：

### 一、 培育部属的思考

- 1.部属培育的方向
- 2.不愿做部属培育的深层原因
- 3.培育部属的时机与特性
- 4.成人学习的驱动力

### 二、 如何掌握培育需求

- 1.组织成长的需求分析
- 2.工作职务的需求分析
- 3.个人成长的需求分析
- 4.掌握培育需求的步骤

## **二、 培育部属的方式**

- 1 . 师徒制培养法
- 2 . 岗位轮换培养法
- 3 . 专项任务培养法
- 4 . 课堂教授培养法
- 5 . 教练辅导培养法
- 6 . 人才培养效果评估

## **四、 如何正确反馈部属**

- 1.掌握探索式提问技巧
- 2.锻炼全局式倾听能力
- 3.给予建设性回应对策
- 4.课堂模拟演练

## **四、课程特色：**

将结合大量的中外案例分析，启迪性谚语、典故等授课，使参训人员在轻松活跃的氛围中，充分掌握课程内容，并在互动的分享交流中增加收获。