

《行动学习在培训中的运用》

世界 500 强都在用的方式

行动学习法在世界 500 强的企业实践证明有较好的效果, 如 GE 的领导力开发、西门子公司的 S5 培训和波音公司 1999 年的全球领导力的项目等都取得了不匪的培训成绩, 证明通过行动法可以让企业在培训绩效得到提升。

一、 课程目标：

- 1、 掌握行动学习的建立流程；
- 2、 明白行动学习的要素与角色分工；
- 3、 熟悉行动学习的工具使用。

二、课程对象：

企业内训师、培训专员、人资管理者、部门管理者

二、 课程安排：一天（6 小时）

一、 行动学习与传统培训的差异

- 1.行动学习能给我们带来什么
- 2.行动学习的障碍
- 3.成功运用行动学习的关键

二、 行动学习的流程与要素

- 1.行动学习的六要素
- 2.行动学习的角色与作用
- 3.行动学习的关键步骤

三、 行动学习工具演练

1 . ORID 聚焦式会谈法

2 . 团队共创

3 . 世界咖啡

4 . 思维导图