

战略导向下的绩效驾驭术

[课程收益]：

1. 理解企业战略管理统领绩效管理的本质
2. 掌握影响企业绩效效果的战略因素
3. 熟悉企业战略绩效管理的驾驭方法
4. 掌握战略绩效管理的设计方法
5. 掌握企业战略绩效驾驭的技巧

[培训对象]：

董事长，总经理，研发/生产/人力资源/财务/营销行政等管理干部；

【授课方式】：

讲师讲授 + 案例研讨 + 角色扮演 + 讲师点评 + 视觉呈现

《企业战略导向下的绩效驾驭术》课程时间：

1-2 天（可根据需要调整）

《战略导向下的绩效驾驭术》课程纲要

第一部分：企业绩效管理落地性差的五大问题

- 1， 与战略相脱节
- 2， 为考核而考核
- 3， 指标零敲碎打
- 4， 不能分解到岗
- 5， 战略共识欠缺

第二部分：绩效如何忠实跟循战略主线？

- 1， 问题：企业战略的场景 vs 企业绩效的场景
- 2， 战略重点界定：价值树法
- 3， 指标筛选：SMART & 战略 KPI 筛选表
- 4， 平衡检验：比例、目标值
- 5， 互动：手把手教企业战略指标、人生战略指标

第三部分：企业绩效如何分解到部门、到岗？

- 1， 问题：企业绩效目标如何严密、高效分解？
- 2， 绩效目标分解框架：平衡计分卡
- 3， 集团化公司分解方法：DOAM法-目标分类
- 4， 分解到部门：矩阵卡
- 5， 跨部门协同：跨部门需求分析
- 6， 分解到岗：标准、岗位平衡计分卡
- 7， 互动：手把手教如何做绩效目标分解

第四部分：如何有效运行企业战略绩效管理系统？

- 1， 战略绩效管理的三方面难题
- 2， 绩效面谈质量提高方法
- 3， 战略绩效改进的方法与策略
- 4， 战略绩效管理中的矛盾解决
- 5， 模拟演练：绩效面谈

第五部分：案例讲析

第六部分：总结

1, 技能回顾

2, 绩效反思