

建筑企业法律适用实务课纲

易斌【1天课】

一、招投标方向

(一) 招投标与现有建设工程法律体系对接解读

1. 《民法典》与招投标对接解读；
2. 《预算法》与招投标对接解读；
3. 《政府投资条例》与招投标对接解读；
4. 《总承包管理办法》与招投标对接解读；
5. 《公司法》与招投标对接解读；
6. 《建设工程总承包合同示范文本》（GF-2020-0216）与招投标对接解读；
7. 《招标投标法》解读
8. 《招标投标法实施条例》解读

(二) 市场理念之更迭升级

1. 传统“市场”理念与市场经济“市场”理念的差异；
2. 传统“产品”理念与市场经济“产品”理念的差异；
3. 传统“价格”理念与市场经济“价格”理念的差异；
4. 市场经济条件下企业的属性；
5. 市场经济条件下企业利润来源；
6. 市场竞争中胜出的决定性要素；
7. 招投标风险闭环控制机制解读；

8. 市场“双王”机制在招投标中的适用；

9. 清单项目综合单价风险范围界定。

(三) 招投标中建设工程各方主体权利及边界梳理

1. 建设工程施工主体合法权利构成；

2. 建设工程施工合同体系构成形式；

3. 对建设工程施工主体具有约束力规范性文件认定；

4. 施工单位承接不同类型建设项目实施举措之差异；

5. 不同类型工程项目业主付款路径策划；

6. 施工单位对分包实施有效管理方式；

7. 施工单位对项目实施闭环管理方法分析与运用；

8. 总包单位与分、子公司在项目实施过程中法律责任分配；

9. 政府项目利益最大化追求之边界。

(四) 招投标商务谈判管控要点

1. 招投标下施工谈判价值取向之变化；

2. 建设工程施工合同有效性保障措施；

3. 建设工程施工合同无效情形梳理；

4. 建设工程施工合同实质性条款的认定准则；

5. 建设工程施工合同文本选择、编制原则；

6. 建设工程施工合同选择固定总价应当具备的必要条件；

7. 合同“霸王”条款的化解与排除；

8. “填平原则”在违约赔偿中的理解与适用；

9. 施工企业放弃优先受偿权效力认定；
10. “先上车，后买票”项目实施合法权益救济路径。

(五) 建设工程招投标阶段法律风险管控实务

1. 要约与承诺在工程招投标过程中的理解与作用；
2. 招标文件、投标文件、中标文件、中标合同在招投标过程中的效力阶位的认定新准则；
3. 招投标文件编制基本依据与方法；
4. 不平衡报价在招投标文件编制中的应用；
5. “挂靠”方式在建设工程中法律空间的变化及分析；
6. 补充协议对中标合同修改的合法性认定准则；
7. 招标工程量清单错误、遗漏、缺项责任归属；
8. 项目包中标后子项目调整合法合规性认定；
9. 突破“拦标价”过低下的投标方案谋划；
10. “两标并一标”在工程项目中的适用。

二、人力资源方向

(一) 人力资源要素基本特征

1. 劳动力产品法律特征；
2. 劳动力产品价值构成；
3. 劳动力产品定价机制；
4. 劳动力产品价格悖论；
5. 劳动力市场人员流动博弈；

6. 员工道德风险管控；
7. 同业竞争禁止；
8. 项目部人力资源配置刚性要求；
9. 空降高管在企业中的适用。

(二) 企业用工制度

1. 劳动合同的编制与签订；
2. 员工守则的编制与贯宣；
3. 《劳动法》与企业人力资源管理对接解读
4. 《劳动合同法》与企业人力资源管理对接解读
5. 劳动工伤认定原则；
6. 劳动纠纷有效处理方法；
7. 劳务派遣在施工企业中的适用；
8. 《保障农民工工资支付条例》解读；
9. 劳务分包中的人力资源管理。

(三) 企业人力资源管理

1. 企业组织的性质；
2. 企业文化与人力资源管理；
3. 企业创业期人力资源管理；
4. 企业成长期人力资源管理；
5. 企业平稳期人力资源管理；
6. 企业没落期人力资源管理；
7. 企业薪酬制度设计；

8. 企业绩效考评制度设计；
9. 企业员工培训制度设计。