

# 从优秀到卓越：干部履职能力与执行力实战课程大纲

## 一、【课程背景】

当今时代，组织业绩提升，不能靠单打独斗，必须凭借团队的通力协作的集体力量，才能有所建树。组织要有所建树，关键取决于管理者履职能力和执行能力对团队的建设与管理。团队要有建树，就必须和谐相生、相互支持、互相配合，团队和成员个体有信任与沟通秩序，有奋斗目标、有工作计划、有绩效考核、有激励手段、有执行力。这一切，都依赖于管理者卓越的履职能力和执行能力的对团队的有效管理。

## 二、【课程目标】

- 1、突破自我，深度认知自身管理短板；
- 2、学会有效驱动，提高团队驾驭能力；
- 3、领悟沟通，对上管理与对下管理的高效协同；
- 4、学习团队的激励与执行力提升技巧；
- 5、带着问题来，带着方案回。

## 三、【参加人员】

中高管理人员

## 四、【课程时长】

1-2天

## 五、【授课方式】：

全程PK；全程高频互动；活动游戏；角色扮演；问题解决；风趣幽默。

## 六、师资简介：

白老师，复旦大学硕士，中国领导力发展研究院执行院长，国家人社部职业技能鉴定专家国家教育部民办教育师资标准委员会专家委员，亚太学习与发展研究会理事，国家企业大学师资课题组组长，北京大学总裁班客座教授，清华大学职业经理人培训中心高级讲师，中国好讲师大赛全国总决赛标准起草者、评委会执行主席。白老师拥有国家注册高级经济师、高级企业培训师、高级人力资源师、高级市场总监职业资格，美国 AACTP 认证培训师，英国 NVQ 培训导师，历任多家单位人资总监、行政总监、营销副总、运营副总、总经理、高级顾问等职务，被多家机构聘为高级讲师、客座教授。

## 七、【课程大纲】

引言：洞悉人性的感悟：

思考1：注意力就是结果，关注点也是行为选择的起点。

思考2：没有统一认知的成员是团队最大的成本。

思考3：管理的高绩效需要不断转换视角，匹配外界的变化。

。

### 第一部分：干部履职与执行之理念内涵篇

一、在古今管理文化的瑰宝中感悟高效履职与执行的方法技巧

二、在中西文化碰撞中思索管理的真谛与路径

三、履职与执行的内涵解析

四、管理到心，才是管理的要义

五、管理困境的有效突破：3层次思考与感悟

小组讨论：管理实践中，我的高光时刻

## **第二部分：干部履职与执行之情商促动篇**

团队热身：左右为难的5个情商突破瞬间

一、管理情商在管理实践中的运用

- 1、管理情商的概念
- 2、管理情商的2个维度
- 3、情境互动的高效率突破

二、打造团队管理风格的有效途径

- 1、4种管理风格的内涵
- 2、管理风格在实践中的运用技巧

三、团队激励的意义及方法途径

- 1、团队激励的作用原理
- 2、团队有效激励驱动的10个方法路径

## **第三部分：干部履职与执行之工具实践篇**

一、群策群力：高效履职与执行的利器

二、管理工具的操作要点

三、群策群力高效10步法

## **第四部分：干部履职与执行之总结回顾篇**

一、影响团队执行力的障碍

二、团队有效执行的本质

三、团队执行力打造的三大秘笈

- 1、执行的根本在结果
- 2、执行的方法在训练
- 3、执行的有效在习惯

**结束语：10+1=1的艺术**

## **八、现场物料准备：**

- 1、人员按照每组4-6人分为3-5组，按照鱼骨排列；
- 2、每组2张大白报纸，每组3色彩彩笔1套，每人4张A4纸；
- 3、现场幻灯一套、大白板一块（教学板书）、板擦2个、黑笔、红笔各2只（板书）；
- 4、彩色小便签10本（巴掌大小，用于学员收获分享）；
- 5、小礼品2份，用于优胜组奖励，建议是巧克力或者学习用品。

**(以上内容为通用内容，教学实践中会根据学情进行加减及内容校正)**