

课程名称：《角色转变与职业化塑造》

课程角度：以落地应用为目的出发点进行课程设计

课程研发：牟绎可

一、课程描述

培训对象	新员工	课程主题	“角色转变与职业化塑造”
培训方式	面授+多类互动教学	标准课时	1天（6小时/天）
卷、 课程简介			
<p>本课程以专业心理学实用工具作为指导，让职场素养能力这个看似软素质的知识内容，以非常直观、明朗化数据方式清晰阶段指导。尤为难得让“人才界定”这个相对容易主观化的概念，具备了更客观、科学的分析、指导判断标准。</p> <p>新入职场的学员通过课程以更客观的视角，了解“学校人”与“职业人”在思维意识，言行方面的清晰差别管理要求，让自我认知状态走出偏颇、片面的主观认知。而是能够从专业角度，科学系统性规划个人成长，以工作成果导向为目标，务实的、有效的精进自己的全方面工作能力，以真正有力量的内核意识，匹配与意识对应的实战落地方法，让真实高绩效表现，成为自身人才标签的真正实力证明。</p> <p>更为意义深远的是，该课程的意识、言行能力训练工具包，是一套在课后不不断帮助学员成长精进的能力支持系统。</p> <p>课堂中老师会详细教授学员们，课后如何长久在工作生活中持续使用，持续转化价值的操作方法，所以除了课程现场，以企业内部案例代入式课堂练习过程中，可现场即时产生多项成果交付，最重要课后成果输出无限，学习转化价值超高。</p>			
二、课程目标			
<ol style="list-style-type: none">1、 了解“学校人”与“职业人”角色差异要求；2、 能通过专业工具科学了解自我工作能力水平以及建立科学成长规划；3、 学习让自己角色快速有效转化的工具指导方法；4、 学习让自己持续职业素养能力精进的工具体指导方法；5、 学习用课堂工具和教授方法快速建立解决职场问题的有效逻辑思路；6、 学习将课堂工具使用多角度，长期延展到工作生活中的方法。			

三、课堂设施要求

- 教室：宽敞明亮/通风良好/温度适宜
- 桌椅摆放方式：根据教室格局及实际上课人数来确定
- 设备：摄影仪、白板、白板笔、大白纸、无线话筒或胸麦、音响设备等。

二、课纲设计：1天课时（6小时/天）

章节目录	培训方法
<p>第一部分：从“学校人”到“职业人”</p> <p>1、版权工具高效量化能力--让新员工快速清晰成长路线</p> <p>--能力是可以量化检测的</p> <p>--人才能力测评工具解析与应用（导入版权工具）</p> <p>让“软素质”直观转化“硬实力”</p> <p>工具效果--1分钟完成“个人能力状态 * 客观检测”</p> <p>3分钟转变思维行为，快速变成影响力专家</p> <p>可伴学员终生修炼成长！（课后持续成长支持）</p> <p>让普通人快速逆袭能力状态……</p> <p>---更简单直观的看清真相！！</p> <p>---情绪管控变得简快有效！！</p> <p>---沟通互动变得思路明朗！！</p> <p>---问题解决变得智慧有度！！</p> <p>工具使用原理与方法简介--以案例做使用说明基础示范</p> <p>--“学校人”能力阶段特点实战解析</p> <p>--“职业人”能力阶段特点实战解析</p> <p>--自我能力水平重新界定与规划管理</p> <p>2、职业人才特征与能力标准界定</p> <p>--职业人的基础能力水平要求</p> <p>从“本能”到“能力”的转换</p> <p>能力意识 + 匹配能力言行技巧</p> <p>--职业人才必备三力训练</p> <p>觉察调控能力</p> <p>共情理解分析能力</p>	<p>问答互动</p> <p>案例说明</p> <p>视频展示</p> <p>音频分析</p> <p>体验练习</p> <p>实战延展等</p>

<p>冷静科学解决问题能力</p>	
<p>第二部分：职业人能力素养专业塑造</p> <p>1、职业人心态意识素养的科学打造</p> <ul style="list-style-type: none"> -- 职业人高绩效言行背后的内驱意识系统解析 -- 能力思维提炼 -- 强化训练巩固法 -- 新员工职场面面观案例现场能力考验（检验工具应用） <p>2、职业人高绩效成果打造必备落地言行技巧系统</p> <ul style="list-style-type: none"> -- 共同利益点思维意识 -- 系统筹码影响意识 -- 驾驭问题场面发展的提问系统认知 -- 认同式语言套餐技术学习 -- 情绪人士对症技术训练 	<p>问答互动</p> <p>案例讲授</p> <p>视频讨论</p> <p>体验互动等</p>
<p>第三部分：职业人长线能力价值提升辅助系统</p> <p>1、个人品牌管理意识</p> <ul style="list-style-type: none"> -- 把自己当作品牌去经营，打造无声价值影响力 -- 擅用人际心理学成长系统 <p>2、让职业化能力稳定成长的必备健康心理支持系统</p> <ul style="list-style-type: none"> -- CBT 认知行为模型学习 -- 做健康精英必备心理保健课堂 	<p>问答互动</p> <p>案例讲授</p> <p>方法训练</p> <p>体验互动等</p>