

练好“四力”打胜仗

一线团队带队伍打胜仗的基本功

课程研发：牟绎可

一、课程概述

培训对象	一线领导者	课程主题	练好“四力”打胜仗
培训方式	面授+多类互动教学	标准课时	1天（6小时/天）
课程特点： 分析问题直观深刻，压力管控简洁有效。 沟通互动思路明朗，创新思维科学清晰。 解决问题智慧明了，领导能力直达绩效。 本课程导入 独家版权工具 ，从全新视角颠覆传统思维，以简明方式帮助学员塑造 领导力、思想力、创新力、抗压力 ，让“软素质”直观转化为“硬实力”，使 想打仗，会打仗，打胜仗 一气呵成、一贯到底。为了更持久地支持学员成长，课堂中更是充分延展了工具落地应用方法，指导学员持续借助工具精进成长，持续发挥课程的后续价值。			

二、课纲：

目录	培训方法
第一章 想打仗（如何提升领导“四力”） 1、领导核心能力--理性思维、高效情商 ◆ 让理性领导力高效回归（版权工具） 1) 意识-从“本能”到“能力” 2) 言行-从“被动”到“科学” 3) 结果-从“失控”到“驾驭” ◆ 工作问题高效解决--工具效果现场实操展示 --1分钟客观检测个人能力状态 --3分钟转变思维行为，快速变成影响力专家 --让普通人快速逆袭能力状态 2、情商领导力--抗压力、思想力、领导力、创新力细化解读 ◆ 版权工具 1) 自我管控-觉察、理解、调控、管理（抗压力） 2) 他人管控-体会、理解、了解、帮助（思想力） 3) 问题解决-逻辑思路、言行品质与分寸尺度把控	问答互动 案例分析 小组讨论 工具学习 技巧学习 体验练习 实操指导

目录	培训方法
<p>(领导力、创新力)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 学员当前问题困惑案例代入式练习 <ul style="list-style-type: none"> --现场问题系统分析指导演练 --现场解决问题方案思路生成 	
<p>第二章：会打仗（如何协同资源解决问题）</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 共同利益点思维 <ol style="list-style-type: none"> 1) 区分立场与利益 2) 目标结果落地为导向指引 3) 永远不变的“我帮你”能力思维 ◆ 系统筹码思维 <ul style="list-style-type: none"> --正码影响系统 --负码影响系统 --固码影响系统 --创码影响系统 ◆ 驾驭式提问系统 <ul style="list-style-type: none"> --目标导向提问系统 --信息探寻影响系统 ◆ 5 元素分析工具--让有效结果科学落地 <ol style="list-style-type: none"> 1) 5 要素细分解析 2) 案例式实操展示 	<p>问答互动 案例分析 小组讨论 工具学习 技巧学习 体验练习 实操指导</p>
<p>第三章 打胜仗（如何科学理性地管理影响团队）</p> <p>1、新时代团队建设必备“共识信念系统”</p> <ul style="list-style-type: none"> --上司、同事、下属、客户 --人际心理学对于团队管理的启示 <p>2、健康高效组织团队必备的工作科学思维训练基石系统</p> <ul style="list-style-type: none"> --心理学 CBT 模型职场应用 	<p>问答互动 案例分析 小组讨论 工具学习 技巧学习 体验练习 实操指导</p>

目录	培训方法
--认识和区分情境、认知、情绪与言行 --高绩效领导力必备理性科学思维	