

课程名称：《精英-能力思维培养与全方位工作落地应用》

课程角度：以落地应用为目的出发点进行课程设计

课程研发：牟绎可

## 一、课程描述

培训对象	中、高层管理人员 /储备干部/骨干员工	课程主题	“精英-能力思维培养与全方位工作落地应用”
培训方式	面授+多类互动教学	标准课时	1-2天（6小时/天）

卷、课程卖点

**课程亮点标签：独特原创、高落地转化价值、超高口碑市场评价**

**1、独特创新视角，原创工具包系统，大大区别市场课程；**

课程中大量工具方法，是老师在19年实战咨询项目中，应用效果突出的干货落地方法提炼总结-很多工具和方法，是独特原创，区别于市场课程中的传统观念系统。

**2、内训课程-隐含微咨询服务带来的落地转化价值；**

传统内训课程大多可保证课程现场效果，但课后落地成果转化，一直是缺口遗憾，本课程研发体系，老师是带着微咨询视角做内训，在课程中教授工具使用方法的同时，还会在课堂现场导入课后转化指导方法。所以除了在现场可以通过工具实操讲解的过程，学员和企业可以获得部分现场成果交付。最重要课堂教授的课后成长指导方案建议，可以让学员自身和企业，在课后更长期时限内，持续获得成果转化的输出价值。

**3、大量客户、学员超高好评课程成果见证，让学习企业放心课程采购。**

该课程体系，经过十几年实战市场验证，尤其在多个大型咨询项目中去不断成熟完善，学习过该课程体系的企业，曾多次进行课程复购，还特别破例重复为课程二次、三次立项启动企业轮训，学员在课后有大量实战转化成果的真实反馈……多项实例客户成效见证，可为学习企业提供足够的采购学习信心。

式、课程简介

本课程以专业心理学实用工具作为指导，让能力人才在意识、言行方面的表现，非常直观、明朗化数据呈现。尤为难得让“人才界定”这个相对容易主观化的概念，具备了更客观、科学的分析、指导判断标准。

学员通过课程学习可以更客观的了解自己的真实能力状态水平，走出偏颇、片面的主观能力认知。并能够从专业角度，科学系统性规划个人成长，以工作成果导向为目标，务实的、有效的精进自己的全方面工作能力，以真正有力量的内核意识，匹配

与意识对应的实战落地方法，让真实高绩效表现，成为自身人才标签的真正实力证明。

更为意义深远的是，该课程的意识、言行能力训练工具包，是一套在课后不不断帮助学员成长精进的能力支持系统。

课堂中老师会详细教授学员们，课后如何长久在工作生活中持续使用，持续转化价值的操作方法，所以除了课程现场，以企业内部案例代入式课堂练习过程中，可现场即时产生多项成果交付，最重要课后成果输出无限，学习转化价值超高。

### 三、课程目标

- 1、 学习人才检测工具的测评及指导使用方法；
- 2、 完成科学自我真实能力鉴定和成长阶梯规划；
- 3、 认识能力人才思维特点及自我管控要点；
- 4、 系统学习用工具帮助自己改变思维，影响言行结果的成长训练方法；
- 5、 可以用课堂工具和教授的方法解决实战案例问题；
- 6、 学习工具落地转化过程中的成长案例提炼方法。
- 7、 学习借助工具辅助，打造本能精英人才思维模式的训练方法。
- 8、 学习将课堂工具使用多角度，长期延展到工作生活中的方法。

### 四、课堂设施要求

- 教室：宽敞明亮/通风良好/温度适宜（小班授课，辅导针对，效果最佳）
- 桌椅摆放方式：根据教室格局及实际上课人数来确定（分组摆放最佳）
- 设备：摄影仪、白板、白板笔、大白纸、无线话筒或胸麦、音响设备等。

## 二、课纲设计： 1-2天课时（6小时/天）

章节目录	培训方法
<b>第一部分：量化能力，清晰自我成长路线</b> <b>1、理性科学诊断自我能力</b> --能力是可以量化检测的 --人才能力测评工具解析与应用 --工具实操常规指导 --自我能力水平重新界定 <b>2、精英人才特征与能力标准界定</b> --职业人的基础能力水平要求 从“本能”到“能力”的转换	问答互动 案例说明 视频展示 音频分析

<p>能力意识 + 匹配能力言行技巧</p> <p>--精英人才必备三力训练</p> <p>觉察调控能力</p> <p>共情理解分析能力</p> <p>冷静科学解决问题能力</p> <p>--从“具备精英素质”到“稳定精英状态”</p> <p>认识“思维习惯模式训练体系”</p>	
<p><b>第二部分：能力进阶培养</b></p> <p><b>1、职场人才培养三阶成长</b></p> <p>-- 初阶人才画像描绘</p> <p>-- 中阶精英人才成长之路</p> <p>-- 高阶稀缺人才修炼核心</p> <p><b>2、精英人才核心能力思维训练</b></p> <p>-- 思维强化巩固法</p> <p>课堂训练要点</p> <p>课后小组打卡日记指导</p> <p>-- 潜意识深度影响法</p> <p>落地方案建议与常见问题指导</p>	<p>问答互动</p> <p>案例讲授</p> <p>视频讨论</p> <p>体验互动等</p>
<p><b>第三部分：能力思维-之言行落地训练系统</b></p> <p><b>1、影响力思维言行训练系统</b></p> <p>-- 共同利益点意识</p> <p>-- 系统筹码思维训练</p> <p>-- 影响思维方向的提问系统认知</p> <p>-- 认同式语言套餐技术学习</p> <p>-- 情绪人士对症技术训练</p> <p>-- 万法归一的影响逻辑路线规律解析</p> <p>-- 量身定制自我成长计划</p> <p><b>2、个人品牌塑造修炼之辅助系统</b></p> <p>-- 把自己当作品牌去经营，打造无声价值影响力</p> <p>-- 擅用人际心理学成长系统</p> <p>-- 做健康精英必备心理保健课堂</p>	<p>问答互动</p> <p>案例讲授</p> <p>方法训练</p> <p>角色模拟</p> <p>体验互动等</p>

**第四部分：课后无限落地价值转化--指导建议**

**1、学员要点篇**

- 核心工具落地使用意识加强辅助打卡表
- 工作话术精进手册

**2、企业要点篇**

- 团队工作会议工具植入
- 企业团队案例成长手册汇编

特别备注：

老师将免费提供 3 个月课后落地问题咨询的解答服

务

问题咨询指导  
案例修改指导