

课程名称：《责任意识与中层执行力》

课程角度：以落地应用为目的出发点进行课程设计

课程研发：牟绎可

## 一、课程描述

培训对象	中层管理人员	课程主题	“责任意识与中层执行力”
培训方式	面授+多类互动教学	标准课时	1-2天（6小时/天）
<b>壹、课程简介</b> 本课程以实用工具，直观呈现责任意识在言行方面的表现，应对言行结果所对应的想法意识，分别予以针对化管理，并附上成长指导工具，以企业内部案例代入式课堂练习，在掌握方法和技能的同时，课堂现场解决企业内部当前遇到的实际执行问题，直接影响管理成果…… 课堂中掌握的工具和方法也将持续的支持大家在课后持续成长，保证课程更持久的影响效用。			
<b>二、课程目标</b> 1、 区分任务和目标结果； 2、 了解高效执行力对应的责任意识能力要求； 3、 学会用工具诊断和检测自己的责任意识水平并进行自我调节管理； 4、 了解用工具帮助自己改变执行思维，影响执行结果的方法； 5、 可以用课堂工具和教授的方法解决当前管理执行问题； 6、 可以将课堂工具使用多角度延展到解决生活、工作问题上。			
<b>三、课堂设施要求</b> ➤ 教室：宽敞明亮/通风良好/温度适宜（小班授课，辅导针对，效果最佳） ➤ 桌椅摆放方式：根据教室格局及实际上课人数来确定（分组摆放最佳） ➤ 设备：摄影仪、白板、白板笔、大白纸、无线话筒或胸麦、音响设备等。			

## 二、课纲设计：1-2天课时（6小时/天）

章节目录	培训方法
<b>第一部分：从关注“表面任务”到“目标结果”</b> <b>1、完成任务不等于结果</b> --责任胜于能力 --结果证明价值 <b>2、任务即程序，结果即目标</b> --通过“表面任务”看“结果需求”	问答互动 案例说明 视频展示

<ul style="list-style-type: none"> <li>--区分“任务”和“目标”</li> <li>--企业内部案例问题解决（课堂现场见证改变）</li> </ul>	
<p><b>第二部分：团队管理与执行力的新认识</b></p> <p><b>1、团队管理与执行力背后的影响核心</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-- 心理学工具给予管理的启示</li> <li>-- 责任力与解决问题能力的关系</li> </ul> <p><b>2、解决问题能力提升（直观案例解析）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-- 自我定位与管理</li> <li>-- 共情与问题预估</li> <li>-- 影响他人与解决问题</li> </ul>	<p>问答互动</p> <p>案例讲授</p> <p>视频讨论</p> <p>体验互动等</p>
<p><b>第三部分：明确团队管理的目的与路径</b></p> <p><b>1、有效管理思维可以预估执行结果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-- 完善管理体制下，将弥补人之思维不足</li> <li>-- 管理，帮我们克服人性之短板</li> </ul> <p><b>2、用措施规避执行障碍</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-- 内部案例讨论与工具使用指导</li> <li>-- 工作启发思考总结</li> <li>-- 5 元素执行工具</li> </ul>	<p>问答互动</p> <p>案例讲授</p> <p>方法训练</p> <p>角色模拟</p> <p>体验互动等</p>
<p><b>第四部分：提高中层执行力</b></p> <p><b>1、执行力成长三要素</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-- 基础核心能力层面成长建议</li> <li>-- 执行落地能力层面成长建议</li> <li>-- 结果控制能力层面成长建议</li> </ul> <p><b>2、执行力要点总结</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-- 思维、言行、结果</li> </ul>	<p>问答互动</p> <p>案例讲授</p> <p>体验互动等</p>