

六力驱动——领导干部担当方略

(简要提纲)

马建光教授

党的十八大以来，习近平总书记在多个场合、多次讲话中，屡涉领导干部的“担当”问题，“担当”一词成为其使用频率较高的政治词汇。无论是他提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，还是反复强调的“忠诚、干净、担当”“政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正”等用人要求，都离不开“担当”。他把“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责”，看作“是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”。最近，为切实解决干部队伍突出问题、激励干部干事创业、建设高素质专业化干部队伍，以他为核心的党中央制定出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，下发全党执行。由此可见习总书记对领导干部“担当”的重视。

然而，毋庸讳言，这些年在相当多的领导干部身上，由于理想信念、实践能力、责任使命、模范作用、政治道德等方面的缺失，导致一些干部正气不足、能力不强、勇气不大、定力不够、底气不硬、素养不高，不同程度地

存在着不想担当、不能担当、不敢担当、不常担当、担当无助等问题。表现为看见问题绕着走，发现矛盾就回避，在大是大非面前置若罔闻，在矛盾纠纷面前绕道而行，在危难关头畏缩不前，在失误失败面前推诿塞责，在歪风邪气面前消极对待，在工作面前“推一推动一动，不推不动”，甚至抱着“只要不出事，宁可不干事”的信条，终日无所事事，如此等等，不一而足。

新形势下如何落实习总书记关于“担当”的指示要求，强化领导干部担当意识、担当精神和担当能力。我们研究认为，应从六个方面着力，综合施策，内外兼修。具体讲就是“六力驱动、六条途径、培育六气，解决六个问题”。

- 一、激发动力——用理想信念培育担当的正气，解决想担当的问题
- 二、提升能力——用学习实践培育担当的底气，解决能担当的问题
- 三、增强魄力——用责任使命培育担当的勇气，解决敢担当的问题
- 四、传导压力——用以上率下培育担当的风气，解决促担当的问题
- 五、加大引力——用激励机制培育担当的士气，解决助担当的问题
- 六、坚守定力——用政治道德培育担当的浩气，解决恒担当的问题