

聚天下英才而用之

——党政企业人才建设研究

马建光教授

(讲课提纲)

国以才立，功以才成，业由才广，政以才兴，邦以才固，军以才强。聚才用才，自古以来，就是个永恒的课题。一部中国历史，就是一部聚才用才成败史，成者得于此，败者亦失于此，国运、党运、军运、政运、业运皆系于才运。故治国之要，治党之要，治军之要，治政之要，治业之要，惟在聚才用才。诚如习总书记所言，我国国家制度和国家治理体系具有“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势”。为此，他要求各级组织和领导必须发挥这种优势，做到“树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能”。

无论是党政单位，还是作为社会主义公用制基础的国有企业，如何才能贯彻习总书记“聚天下英才而用之”的战略思想，落实国企“十四五”人才规划，从而促进国企高质量发展，本人研究认为，这是一个复杂的系统工程，应该从三大方面十五子项着力：

一、人才的发现和选拔

1.高能为核聚才

2.慧眼独具识才

3.不拘一格选才

4.海纳百川招才

5.揭榜挂帅荐才

二、人才的培养和使用

6.多法并举育才

7.注重实绩用才

8.结构优化配才

9.良性循环盘才

10.未雨绸缪备才

三、人才的爱护和激励

11.真心诚意爱才

12.敢为事业护才

13.豁达大度容才

14.感情待遇留才

15.灵活施策励才