

# 我党我军干部队伍建设对企业人事管理的启示

马建光教授

国以才立，功以才成，业由才广，政以才兴，邦以才固，军以才强。用人（才），自古以来，就是个永恒的课题，一部中国历史，就是一部用人成败史，成者得于此，败者失亦失于此，国运、党运、军运、政运、业运系于才运。故治国之要，治党之要，治军之要，治政之要，治业之要，惟在选人（才）用人（才）。诚如毛泽东所言，领导干部主要职责：一是出主意，二是用干部。用对用好用活人（才），是领导者头等重要的大事，这已成为他们的共识和遵循。

为此，毛泽东、邓小平、习近平等党的领袖，以其政治家的智慧、军事家的胆略、战略家的视野、改革家的勇气，围绕干部和人才队伍建设，发表了一系列体现独特风格和鲜明个性的讲话。尤其是他关于选人用人的系列讲话着力最重，着墨最多，可谓字字珠玑，精彩纷呈，思想深邃，内涵丰富，启迪世人，形成了具有中国特色的我党我军干部队伍建设的政策法规。总结归纳，可概括为“**五个坚持、五个数值、解决五个问题**”。认真学习我党我军干部队伍建设思想，这对于各级各类领导干部健康成长、组工人事干部和人力资源管理干部能力提升，有着非常重要的现

实指导意义和启示作用。

## **一、坚持“党管干部、组织选人”原则**

——选人用人的总阈值，解决“由谁为谁选用人”的问题

### **(一) 选人用人，党委班子、分管领导必须严格把关**

- 1.不唯票数取人
- 2.不唯分值取人
- 3.不唯年龄取人
- 4.不唯学历取人
- 5.不唯 GDP 取人

### **(二) 选人用人，必须从政治上考察使用干部**

- 1.考察干部是否“为民”
- 2.考察干部是否“务实”
- 3.考察干部是否“清廉”

想干事、能干事、干成事、不出事

### **(三) 选人用人，干部部门必须公道正派**

- 1.坚守党性原则
- 2.恪守公道正派
- 3.严守清正廉洁

## 二、坚持“德才兼备、以德为先”标准

——选人用人的绝对值，解决“到底选用什么样的人”的问题

**（一）提出了“好干部”的五条标准，赋予了“德才兼备以德为先”时代内涵**

- 1.信念坚定
- 2.为民服务
- 3.勤政务实
- 4.敢于担当
- 5.清正廉洁

**（二）提出了新时代优秀年轻干部的素质标准**

- 1 忠诚
- 2 干净
- 3 担当

**（三）依照强军目标要求确立选人用人标准，赋予了“德才兼备、以德为先”军队特色**

- 1.按照听党指挥要求选用理想信念坚定、绝对忠诚可靠的人
- 2．按照能打胜仗的要求选用谋打赢有真本事的人
- 3．按照作风优良的要求选用官德人品好的人

## 三、坚持“五湖四海、任人唯贤”路线

——选人用人的极大值，解决“以什么作风选用人”的问题

- (一) 防止和克服任人唯“亲”
- (二) 防止和克服任人唯“近”
- (三) 防止和克服任人唯“乡”
- (四) 防止和克服任人唯“利”

#### **四、坚持“注重基层、注重实干、注重群众公认”导向**

——选人用人的最优值，解决“重点依据什么选用人”的问题

- (一) 选人用人要树立注重基层的导向
- (二) 选人用人要树立注重实干的导向
- (三) 选人用人要树立注重群众公认的导向

#### **五、坚持“知人善任、用人得当”方略**

——选人用人的有效值，解决“选人用人人事相宜”的问题

- (一) 用人得当，首先要知人
- (二) 用人得当，要考准考实干部
- (三) 用人得当，要科学合理使用干部