

习近平优秀年轻干部培养选拔思想研究

(简要提纲)

马建光教授

国以才立，功以才成，业由才广，政以才兴，邦以才固，军以才强。用人（才），自古以来，就是个永恒的课题，一部中国历史，就是一部用人成败史，成者得于此，败者失于此，国运、党运、军运、政运、业运系于才运。故治国之要，治党之要，治军之要，治政之要，治业之要，惟在选人（才）用人（才）。诚如毛泽东所言，领导干部主要职责：一是出主意，二是用干部，用对用好用活人（才），是领导者头等重要的大事，这已成为他们的共识和遵循。

为此，习近平总书记主政中央和军委工作以来，以其政治家的智慧、军事家的胆略、战略家的视野、改革家的勇气，围绕干部和人才队伍建设，发表了一系列体现独特风格和鲜明个性的讲话。尤其是他关于优秀年轻干部选拔培养的系列讲话，放眼未来，高瞻远瞩，高屋建瓴，可谓字字珠玑，精彩纷呈，思想深邃，精神丰富，启迪世人。

总结归纳，可概括为“六个确立、六个坚持、六个统一”。认真学习习近平优秀年轻干部培养选拔思想，这对于我们各类年轻干部健康成长、领导干部和组织人事干部落实习近平思想，有着非常重要的现实指导意义。

一、确立了优秀年轻干部培养选拔的目标定位

——坚持“高素质与专业化”的统一

“要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”——习近平

(一) 高素质：本质、本色

(二) 专业化：本领、本事

(三) 案例分析：戈尔巴乔夫、孙政才

二、确立了优秀年轻干部培养选拔的标准条件

——坚持“优秀与年轻”的统一

“在选干部、配班子时不能只看年轻干部“有没有”、“有多少”，更要看‘好不好’、‘优不优’，这一点在工作中要把握好。”“优秀年轻干部不能搞成特殊群体，不能像‘储君’一样供在那里坐等提拔。要动态更新，把相形见绌的调整出去，同时注意补充新的优秀人选，始终保持一池活水。”——习近平

(一) 优秀：前提、基础

(二) 年轻：条件、依托

(三) 案例分析：政治局委员群体年龄结构

三、确立了优秀年轻干部培养选拔的任务要求

——坚持“数量规模与质量提升”的统一”

“优秀年轻干部既要数量充足，又要质量优良。”“培养选拔优秀年轻干部，要在质的提升上下大功夫”——习近平

(一) 数量要求：一定规模、满足需要

(二) 质量要求：专业化、专门化、精细化

(三) 案例分析：十九届中委群体组成结构

四、确立了优秀年轻干部培养选拔的政策基点

——坚持“敢破格与讲台阶”的统一

“年轻干部选拔任用要严格标准、严格把关。前些年有些地方‘火箭提拔’年轻干部，在社会上产生了不良影响，要引以为戒。要发挥好各年龄段干部积极性，让整个干部队伍都有干劲、有奔头、有希望。”“当然，对年轻干部中确有真才实学、成熟较早的，也要敢于大胆破格使用，不能缩手缩脚。”——习近平

(一) 讲台阶：遵循干部成长规律

(二) 敢破格：遵循矛盾的特殊性

(三) 案例分析：正面和反面例子

五、确立了优秀年轻干部培养选拔的成长路径

——坚持“实践锻炼与自我修炼”的统一

“优秀年轻干部要强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩”“人在事上练，刀在石上磨。要强化实践磨炼，把火热的实践作为最好的课堂，让干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。”——习近平

(一) 自我修炼：自律、自警、自修、慎独

(二) 实践锻炼：向实践学习、拜人民为师

(三) 案例分析：习近平知青岁月的成长之路

六、确立了优秀年轻干部培养选拔的关键措施

——坚持“培养选拔与管理使用”的统一

“‘育才造士，为国之本’，贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。”——习近平

(一) 建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系

(二) 建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系

(三) 建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系

(四) 建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系

(五) 建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系