

# 高效执行力

## 【课程亮点】

- 1. 内容系统科学：**课程内容设置从执行力模型讲解到思维构建到关键要素把握再到具体方法，整体上内容的设置比较系统科学；
- 2. 执行力的三个要素：**对影响执行力提升的关键要素分析的比较透彻到位，并基于此给出了相应的方法，有助于帮助学员切实提升执行力；
- 3. 多样化教学手法：**课程中融入了大量的案例、测试、演练等教学手法，有助于切实提升课程的生动性与实用性，提升学员对知识的掌握程度。

## 【课程收益】

### 1. 执行力提升的根基：

执行力三角平衡模型、  
建立工作场所的职业化意识、  
工作中危机意识的建立、  
对待工作的态度管理、  
行为管理提升执行；

### 2. 铸造执行力的 3 个要素：

目标结果导向、责任逻辑、6 大执行法则；

### 3. 个人执行力提升：

## 【课程目标】

1. 引入执行力三角平衡模型，加深学员对执行力的认识，增加执行思想；
2. 做好执行力提升的心态修炼与行为管理；
3. 明确锻造执行力的3个要素：结果导向、责任逻辑、6大执行法则；
4. 掌握提升个人执行力的方法，规避执行过程中的常见错误；
5. 通过通俗的案例讲解，帮助学员改变工作方法，提高执行效率。

## 【授课方式】

采用讲师讲述、案例分析、分组讨论、互动答疑、情景模拟演练等方式

## 【授课时长】 2天/期

## 【课程内容】

### 第一部分：打好执行力提升的根基

#### 一、执行力三角平衡模型

三个因素：目标、制度、流程

三个因素之间的关系

三角平衡模型应用情景的决定因素

#### 二、建立工作场所的职业化意识—提升自我执行力认知

每天不想做不愿做的工作如何面对？

选择面对必须做的工作两种态度选择

更加出色的完成工作中必须做的事情

让自己从“雇佣军”变成企业“志愿军”

### 三、工作中危机意识的建立——增加执行力思想

增加执行—避免成为职场植物人三大因素

建立执行—避免被公司圈养，找到职场存在价值

落实执行—找到工作更多动力

持续执行—明确职业方向,确立工作价值观

### 四、对待工作的态度管理——塑造绝对执行思想

保证执行—塑造创业心态

创业心态对提高执行力的优势

提高主动执行力思想的打造

### 五、打造执行力：行为管理提升执行

认知影响执行力的问题

执行力的核心要素

体验执行力对于团队的重要性

## 第二部分：铸造执行力的 3 个要素

### 一、要素一：目标结果导向（员工靠结果生存、企业只为结果买单）

员工和企业是什么关系？

执行是“我做了吗”？

做任务是陷阱、做结果是馅饼

做结果三思：结果是谁要的？结果要有什么？结果有什么用？

九段执行力测试：请问你是几段？结果值多少钱？

如何获得最佳的结果？结果思维、底线原则、双赢理念

## 二、要素二：责任逻辑（锁定责任，收获结果）

理由源于责任是否锁定

陷阱一：“请示”工作与推脱责任

陷阱二：“人多力量大”与推脱责任机会

领导只为结果买单、员工为结果而战

4个步骤：结果定义、一对一的责任、跟踪检查、结果考核

## 三、要素三：6大执行法则

服从法则：以服从为天职

目标法则：盯准一只野兔

冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功

速度法则：先开枪再瞄准

团队法则：利他就是利己

裸奔法则：没有退路就是出路

### ▣ 课程回顾与问题解答

注：课程内容可按企业的具体需求及调研结果进行调整！